



とっぱずれ



銚子東ロータリークラブ Weekly Bulletin NO. 2534



目黒川の桜

第2534回 例会 令和7年4月15日

点 鐘 … 大木 啓嗣 会長
ロータリーソング … それでこそロータリー
来訪ロータリアン紹介

… 親睦活動・家族委員会

会 長 挨拶 … 大木 啓嗣 会長

御 祝 披 露 … 大木 啓嗣 会長

誕 生 祝 … なし

結婚記念日 … 山本嘉一郎 会員(4月10日)

入会記念日 … 木村 貞夫 会員(4月13日)

幹 事 報 告 … 島田 博之 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓 話

「賃貸管理という仕事」

(有)ケーエムケー 根本 啓太 氏

出 席 報 告 … 出席・プログラム委員会

来週のプログラム (令和7年4月22日)

卓 話

「未定」

一般社団法人銚子青年会議所

理事長 伊藤 秀晃 氏

第10回定例理事会 (例会終了後)

お食事「つくし」



THE MAGIC OF ROTARY

ロータリーのマジック

2024-2025年度 RI 会長 ステファニーA. アーチック



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) **真実**かどうか
- 2) **みんなに公平**か
- 3) **好意と友情**を深めるか
- 4) **みんなのためになる**かどうか

第 2533 回例会(令和 7 年 4 月 8 日)

会長挨拶

大木 啓嗣

新学期が始まりました。新しい学校や職場で期待や不安が入り混じる時期です。

学校では教員不足という問題を抱えています。教育学が専門で「教員不足—誰が子供を支えるのか」の著者、佐久間氏にこの問題を解説していただきます。

教員不足という言葉は、この数年間で一気に知られるようになった。しかしそれは社会問題として言葉が認知されたにすぎず、教員不足という言葉が何を意味しているのかがきちんと理解されたわけではないであろう。例えば最近ほどの業界も人手不足だから教員も不足して当然だ、という人も少なくないが、少子化が急激に進んでいるのだから教員需要も急激に減っているはずである。それなのに、なぜいま、教員不足なのか。

学校現場で先生が足りていないという話が出始めたのは 2000 年代の半ばくらいからだった。この事態が最初にマスメディアで報道されたのは 2008 年 NHK のクローズアップ現代「教育に穴が空く—非正規教員依存のひずみ」だと言われている。その後 2011 年に全国紙で初めて朝日新聞が「先生欠員 埋まらない産育休・病休で 全国 800 件超」と報じた。それ以降各地で教員不足は悪化していったが、地方自治の原則のもと、文科省は静観を続け、全国調査は行われなかった。そこで佐久間氏は 2019 年、インターネット上の媒体に「先生が足りない」という 4 本の連載記事を投稿し、一般読者に対して学校現場の実態を紹介しながら、緊急の対策と全国調査の必要性を訴えた。すると読者から「初めて学校内部の実情を知った」「まさか日本の学校で先生が足りないなんて」という反響が寄せられた。学校現場では広く知られた事実も、学校の外にはほとんど知られていなかったことが実感された。

これほど報道されれば、文科省も教員不足対策に向けて動いてくれるに違いない。そう期待したのも束の間、パンデミックに見舞われた。2020 年 2 月末には突然全国一斉休校が開始され、もともと人手不足にあえいでいた学校は、さらなる混乱に翻弄された。日本の学校にはオンライン授業ができるような設備投資はされていなかった

たし、40 人学級は対面授業を再開するには過密すぎて、学校を再開できる見通しが立たない状況が続いた。多くの自治体や学校は独自の工夫を重ね、子どもを 2 つのグループに分け、午前と午後に分けて投稿させ、少人数で授業を行うなどの対応に追われた。同じ授業を 1 日に 2 回行わなければならないため、教員の負担はさらに増えたが、その一方で、子どもたちからは「少人数だと先生の話がよく聞こえる」「授業中に質問しやすい」と喜ぶ声が多く聞かれるようになった。こうした経験をもとに、子どもや保護者から「教室の過密状態を改善してほしい」という声が全国でますます高まったのである。

このパンデミックがもたらした影響を追い風にしてようやく 2020 年 12 月に公立小学校の 1 クラスの人数について 2025 年までに 35 人以下に移行することで国と合意し、2021 年 3 月に国会で正式に決定された。小学校のみとはいえ、国が 35 人学級を決めたということは約 40 年ぶりに正規雇用教員を増やす予算が確保されたことも意味するため、教員たちは歓喜してこのニュースを受け止めた。ところが事前の計画もなく突然 35 人学級を実現することになった結果、増えた学級分の正規雇用教員を採用するには間に合わず、非正規雇用教員も不足して、各地の学校は大混乱に陥った。そして今度は政治家が「教員が不足しているのだから中学校の 35 人学級は無理だ」などといい始めた。教員が足りないと訴えてもまともな調査すら行われず、長い間放置されてきたのにやっと対策が行われそうになると今度は教員が足りないから対策はできないと言う。いったいこの国の教育政策はどこまで迷走するのか。言いようのない思いに駆られてと佐久間氏は述べています。

教員不足の影響は子どもたちの学びに直接的な影響を及ぼしている。教員が足りないために授業が回らず、臨時講師や非常勤の教員が急場をしのぐ形で教壇に立つことも珍しくない。結果として、教育の質が低下し、子どもたちが十分な学びを得られない状況が生まれている。これが長期的に続けば、日本の教育そのものが崩壊しかねないという危機感を覚えた。

また、非正規雇用の教員が増加している問題だ。特に若い世代の教員が正規採用されず、臨時採用や非常勤講師として働かざるを得ない状況が続いている。これにより、安定した収入を得られず、長期的なキャリアを見通せないことから、優秀な人材が教育の世界を離れてしまうという悪循環が生まれている。

この問題の背景には、行政の予算削減や人件費抑制の方針がある。しかし、教育の質を維持するためには、一定の経験を積んだ教員が安定的に働ける環境を整えることが不可欠だ。本書では、非正規教員の待遇改善や正規採用枠の拡大が必要であることが強調されており、これ

は日本の教育制度全体の見直しにつながる重要な論点だと感じた。

また、日本の教員の労働環境が過酷すぎるという実態がある。授業の準備や生徒指導に加え、部活動の指導、事務作業、保護者対応など、教員の業務は多岐にわたる。これにより、長時間労働が常態化し、心身の健康を損なう教員が増えている。結果として、若い世代の教員が早期に離職するケースも後を絶たない。

教員不足の問題を解決するための具体的な提言として「教育政策の抜本的な見直し」と「教員の労働環境の改善」である。例えば、教員の配置基準を見直し、生徒のニーズに応じた柔軟な配置を可能にすること。また、非正規教員の待遇を改善し、長期的に安心して働ける環境を作ることが求められる。

さらに、給与体系の見直しや、業務負担の軽減策も重要なポイントとして挙げられていた。特に、教員の事務作業を専門のスタッフに委託することで、授業準備や生徒指導により集中できる環境を整えることが提案されていた。また、学校全体の運営体制を見直し、管理職の負担軽減を図ることで、より現場の教員が教育に専念できる仕組みを作ることも重要である。

社会全体として「教育の価値」を再認識し、国全体で支えていく姿勢が求められる。

日本の七十二候を楽しむより

4月4日～8日ころ

つばめ来たる・・・海を渡ってつばめが南からやってくるころ

幹事報告

- 1・ガバナー事務所より
 - ・2025年4月 環境月間リソースのご案内
 - ・RLIブラッシュアップⅡコースご案内 受領
- 2・銚子市国際交流協会より
 - ・「C IMA (2025年3月号)」の送付について
 - ・English Cafe のご案内 受領

卓話

「海洋環境マイクロプラスチック問題」

(有) 銚子海洋研究所

代表取締役 宮内 幸雄 氏

今、イルカやクジラを頂点とした無数の海洋生物を取り巻く環境は地球規模の温暖化や沿岸域の水質汚染、海洋ゴミ類の増加等により深刻な影響を与えています。

現在、2020年より月に一度実施しています「海洋ゴミ回収プロジェクト」も今年で5年目に入りましたが、相変わらずのゴミの多さに毎回唖然とされます。特に回収

ゴミ類の中ではペットボトル等のプラスチック類がとでも多く、波打ち際には線状に沿って小さなプラスチック破片「マイクロプラスチック」が流れています。



マイクロプラスチックは、プラゴミが風や雨によって川に入り込み、海に流れ風浪などで劣化、細分化されたものです。

⑤マイクロプラスチックの定義では、大きさ(長さ)5mm以下のプラ破片のことを呼びます。

近年マイクロプラが海の生態系に多大な影響を及ぼすことが最新研究でわかってきました。

人体の影響については特に、マイクロプラが海中の有害化学物質(PCB、ダイオキシン、DDT)を取り込むことにより、マイクロプラ自体が排泄されても有害化学物質が体内に蓄積される研究発表があり、またマイクロプラによりさらに小さい⑥ナノプラ(1nm~1μm)による人体の健康影響についても今後さらに研究が進むことと思います。

私たちはプラゴミ回収を通して、また正しく処分し、マイクロプラスチックゴミの流出防止が重要だということ認識し、今後も海洋環境保全活動を続けたいと思います。

*⑤1：マイクロプラスチック 1μm~5mm

[1μm(マイクロメートル)は1mmの千分の一の長さ0.01mm]

*⑥2：ナノプラスチック 1nm~1μm

[1nm(ナノメートル)は1mmの百万分の一の長さ0.000001mm]



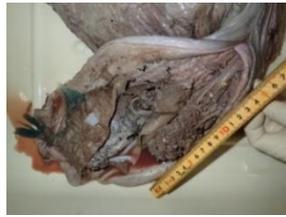
銚子マリーナ海水浴場(採取範囲50センチ×50センチ)



長崎海水浴場



オウギハクジラ胃内容物



バンドウイルカ胃内容物



——ニコニコ——

藤崎一成君

宮内幸雄様、本日の卓話楽しみにしております。

2025-26 年度 R I 会長メッセージ

「UNITE FOR GOOD」

「よいことのために手を取りあおう」

臨時理事会開催及び持回り決議 議事録

日 時 令和 7 年 4 月 7 日(月) 10 : 40
通知方法 事務局よりファクシミリにて送信
議 題

1・入会希望者（被推薦会員候補者）の件 承認

ロータリアンの行動規範

全会員（ロータリアンおよびローターアクター）には以下のことが求められる：

- 1) 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- 2) 他者に公平に接し、敬意をもって接すること。
これには、他者を尊重する言葉を使う、サポートを示す、温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する、多様性を重んじるという「ロータリーの多様性・公平さ・インクルージョン（DEI）の行動規範」を遵守することが含まれる。
- 3) ロータリーを通じて自分の職業スキルを生かし、地域社会や世界のほかの地域の人びとの生活の質を高める。
- 4) ロータリーやほかのロータリー会員の評判を落とすような言動は避ける。
- 5) ロータリー関連行事のすべての行動規範に従う。

前回の例会（4/8）報告

点 鐘 大木 啓嗣 会長

出席報告

会員総数	28 名	出席規定除外数	2 名
出席者	20 名	出席率	74.07 %
3月25日		確定出席率	72.41 %

来訪ロータリアン なし

欠席者 7名

メイクアップ なし

スモールコイン BOX 小 計 ￥ 1,700-

累 計 ￥ 53,520-

ニコニコBOX 小 計 ￥ 1,000-

累 計 ￥134,564-

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館4階 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789
メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>

例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室

会長 大木啓嗣 副会長 飯田貴之 幹事 島田博之

クラブ広報・会報委員会 石井哲也・澤田武男・杉浦 武

表紙題字 網中喜一郎初代会長

R. I 第2790地区

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ

古 帳 庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに

詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。